

L'ESSENTIEL EN UN COUP D'ŒIL

MOUVEMENT SALARIAL 2024



TA PARTICIPATION – TON AVIS !

Ça ne durera que quelques minutes et ça en vaut la peine ! Car plus de collègues y participeront, plus le résultat sera significatif. Il te suffit de scanner le code QR au recto ou de saisir le lien pour y prendre part via ton ordinateur portable, ton PC, ta tablette ou ton smartphone.

OTHER LANGUAGE NEEDED ?

Outre l'allemand, d'autres langues sont disponibles et sélectionnables directement au début du questionnaire en ligne. Tu trouveras ici d'autres informations dans d'autres langues : www.igmetall.de/befragung-translate.

SALAIRES EN MOUVEMENT

Et tout mouvement à besoin de protagonistes. À toi de décider si nous pouvons nous imposer avec succès. Avec ton adhésion et ta volonté de t'engager.

AU FAIT...

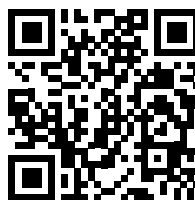
Le devoir de paix sociale dans l'industrie métallurgique et électrique s'achève le 28 octobre à 24 h 00. Après cette date, il sera possible de faire grève.

DES QUESTIONS ?

As-tu d'autres suggestions ou veux-tu partager quelque chose avec nous ? Tu peux nous contacter à tout moment à l'adresse mitglieder@igmetall.de

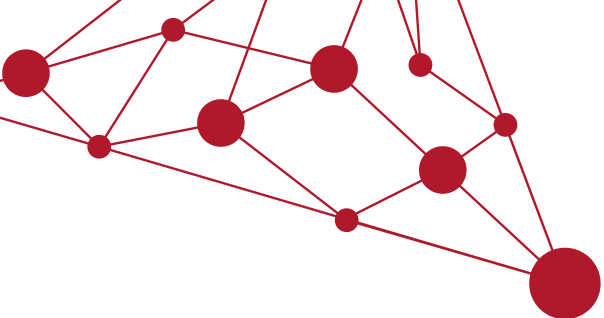


Scanne le
code QR et
joins-toi à nous.
Jusqu'au 26 mai.
Dis ce qu'il
en est.



igmetall.de/XX0000





C'EST PARTI !

Nous lançons le mouvement salarial – bien sûr, avec toi ! Les discussions sur nos revendications salariales débiteront en juin, et nous voulons connaître ton avis à ce sujet. Elles continueront en juillet, et à partir de septembre nous entrons à toute vapeur dans la phase des négociations. Les employeurs devront se tenir à carreau : ça risquera de chauffer pour eux en automne – aussi dans ton entreprise !

DE QUOI S'AGIT-IL ?

Bien sûr, le mouvement salarial vise l'amélioration des salaires – mais aussi un bon travail à l'âge de la transformation.

ET MAINTENANT, À TOI DE JOUER : CLIQUE, PARTICIPE, AGIS AVEC NOUS !

Même si le taux d'inflation baisse – les prix à la consommation restent élevés. Alors que de nombreuses entreprises y gagnent largement, les personnes doivent s'arranger avec l'augmentation des coûts. Il est temps d'exiger plus de justice. Alors, dis-nous :

Qu'est-ce qui compte tout particulièrement pour toi quand tu penses à plus d'argent ? Quelle revendication salariale juges-tu raisonnable ?

IG Metall dit : la transformation ne doit pas se faire sur le dos de vos collègues. Nous voulons une garantie de l'emploi et construire l'avenir. Tout le monde doit y contribuer : le gouvernement fédéral doit créer des conditions-cadres fiables et les entreprises doivent investir dans l'avenir. Ce que nous souhaiterions savoir de ta part :

Comment perçois-tu la situation économique actuelle dans le pays ? Comment juges-tu la situation économique de ton entreprise ?

Pour beaucoup, il est important de concilier la vie professionnelle et la vie familiale. Il est primordial d'avoir de bons temps de travail. Nous nous engageons pour des temps de travail qui respectent les besoins de nos collègues. Donc, qu'est-ce qui compte pour toi ?

Plus de choix personnels entre le temps et l'argent ? Plus d'autodétermination sur le temps de travail ?

Nos négociations seront fructueuses si nous sommes nombreux. Nous pourrions imposer nos revendications uniquement si nous restons uni(e)s. Alors, dis-nous :

Tu es avec nous ?